

Ansettelsesavtale

Taxisjåfør:

Navn: **Person nr:**

er i dag ansatt som taxisjåfør hos:

Taxieier:

Navn: **Adr.:**

Arbeidsforholdet er avtalt til å starte dato:..... eventuelt til dato:..... Stillingsprosent:..... %

For stillingen gjelder den til en hver tid gjeldene drosjereglement for Stavanger Taxi, herunder også uniformsreglementet. (Avtalen gjelder for de skift det fortløpende gjøres avtale om).

Lønnen utgjør:.....% av lønnsgrunnlaget. (innkjørt beløp eks mva). Feriepenger kommer i tillegg til lønn, jfr. ferieloven. Overtid må avtales skriftlig, og utgjør et tillegg på 40 %. For sykepenger gjelder den til enhver tid gjeldende lovgivning.

For stillingen gjelder en prøvetid på seks måneder, som arbeidsgiver kan forlenge med den tid arbeidstakeren har vært fraværende i prøvetiden. Oppsigelsesfrister fremgår av arbeidsmiljølovens § 15-3.

Sjåføren står til arbeidsgivers disposisjon til oppsatt skiftplan og arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser. Hviletid og fritid følger reglene i arbeidsmiljølovens § 10-8 og § 10-9. Sjåføren har rett til minimum ½ times (Max. 1 time) hvilepause som legges på den lempeligste tid av skiftet. Ferietid fastsettes i henhold til ferielovens bestemmelser.

Avløsningen skjer på arbeidsgivers adresse eller der arbeidsgiver finner det hensiktsmessig. Sjåføren er ansatt for skift etter skiftplan, og arbeidsgiver kan endre denne med 14 dagers varsel.

Oppgjør skal skje som følger:

Bruttooppgjør for skiftet skal leveres arbeidsgiver sammen med skiftlapper og eventuelt andre bilag hver mandag, eller etter annen særskilt avtale. Dersom oppgjøret ikke er innlevert innen 3 dager etter ovennevnte frist, ansees dette som et vesentlig mislighold av arbeidsavtalen jfr. AMLs § 15-14 - Avskjed.

Lønnsutbetaling skjer hver måned, senest den 10. i påfølgende måned, dersom ikke annet særskilt er avtalt. Arbeidsgiver plikter å foreta skattetrekk, samt andre lovpålagte trekk i lønnen. Lønnsavregning skal leveres samtidig med lønnen og vise beregning av lønnen, samt hvilke trekk som er foretatt. Sjåføren har rett til forskudd med inntil en halvpart av forventet månedslønn, senest den 25. i måneden. Arbeidsgiver har rett til å foreta trekk i lønn dersom ansatt blir ilagt gebyr fra sentralen for overtredelse av sentralens reglement. Gjentatte overtredelser vil også medføre advarsel og eventuelt avskjed.

Ved skader på kjøretøyene som skyldes uforsvarlig kjøring kan den ansatte bli erstatningspliktig ovenfor arbeidsgiver. Erstatningsansvar i denne forbindelse er at det 1) er oppstått en skade, 2) at det foreligger ansvarsgrunnlag; subjektivt (uaktsomhet) eller objektivt, og 3) at det er adekvat årsakssammenheng mellom skaden og den ansvarlige skadevolders opptreden.

Det er inngått følgende særskilt avtale:

Denne avtale er utstedt i to eksemplarer, ett til hver av partene.

Sted: _____, den ____/____ 20 ____

Drosjeeier

Sjåfør

PERSONALIA

Navn:

Adresse:

Postnr/sted:

Telefon/mobiltelefon:

Personnummer:

Kontonummer Bank:

Skatteprosent/tabellkort:

Nærmeste pårørende navn:

Nærmeste pårørende telefon:

Kopi av førerkort, kjøreseddel og sjåførkort

Innmeldt arbeidstaker Reg.

Innmeldt OTP